

**Σ.Ε.Ο.Φ.Α.Ε.**  
**ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΟΔΗΓΩΝ**  
**ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
**Δ. ΟΜΗΡΙΔΟΥ ΣΚΥΛΙΤΣΗ 19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ Ε.Κ.Π. Τ.Κ. 18531 (6ος ΟΡΟΦΟΣ)**  
**☎ 210-4119922 FAX: 210-4170113**  
**✉ E-mail: seof@otenet.gr / http://www.seofae.gr**

Αρ.Πρωτ. 894

Πειραιάς, 18/12/2023

Προς: ΕΦΚΑ  
Υπ' όψιν κ. Διοικητή

**ΘΕΜΑ: ΒΑΕ – Μη επικόλληση βαρέων ενσήμων στους μισθωτούς  
επαγγελματίες οδηγούς σχολικών λεωφορείων**

Κύριε Διοικητά,

Μετά τη συνάντηση που είχατε με εργαζόμενους επαγγελματίες οδηγούς-μέλη του ΣΕΟΦΑΕ στις 14/12/2023, οι οποίοι εργάζονται σε σχολικά λεωφορεία και όπως μας ενημέρωσαν, έχουμε να σας αναφέρουμε τα εξής: όλοι οι μισθωτοί επαγγελματίες οδηγοί με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε οχήματα με συσκευή ταχογράφου υπάγονται στα Β.Α.Ε. (Βαρέα Ανθυγιεινά Επαγγέλματα) από το 1984.

Σύμφωνα με το Ν.126/1984 (ΦΕΚ 691 τ. Β΄) και με την αναθεώρηση του ΚΒΑΕ και βάσει της Υ.Α. Φ10221/οικ.26816/929/2011 (ΦΕΚ 2778 τ. Β΄), στις 6 Φεβρουαρίου 2020 οδηγοί σχολικών λεωφορείων από συγκεκριμένο εκπαιδευτήριο, έκαναν καταγγελίες ότι ο εργοδότης τους, τους ασφαρίζει εσφαλμένα με μικτά ένσημα.

Μετά από έλεγχο που έγινε στο συγκεκριμένο εκπαιδευτήριο όπου σημειωτέον ήταν το μοναδικό το οποίο δεν ασφάλιζε τους οδηγούς σχολικών λεωφορείων με βαρέα ένσημα στην επικράτεια, κλιμάκιο του ΕΦΚΑ μετέβη στο συγκεκριμένο εκπαιδευτήριο για έλεγχο με εντολή ελέγχου (719/6.2.2020 βλέπε έκθεση ελέγχου ΕΦΚΑ, συνημμένο αρ.1). Αντί στους υπάλληλους του ΕΦΚΑ που πραγματοποίησαν τον έλεγχο να τους κάνει εντύπωση η μείωση μισθού από 804,47€ σε 690€ σε απροσδιόριστο χρόνο και να αναρωτηθούν γιατί συνέβη αυτή η μείωση (ήταν αρχή πληρωμών με κουπόνια και tickets restaurant σαν τακτικές αποδοχές η οποία συνεχίζεται μέχρι σήμερα στους εργαζόμενους του συγκεκριμένου εκπαιδευτηρίου) και γιατί ο ΕΦΚΑ χάνει ασφαλιστικές εισφορές λόγω της μείωσης από τους μισθούς των εργαζομένων, οι υπάλληλοι του ΕΦΚΑ συνομιλώντας με την υπεύθυνη προσωπικού του σχολείου (στην πραγματικότητα λογίστρια), όπως αναφέρει η έκθεση ελέγχου, αναρωτήθηκε εάν τα σχολεία είναι μεταφορικές επιχειρήσεις..... Αντί να επιβάλλει πρόστιμο στον εργοδότη για την εισφοροαποφυγή και το λανθασμένο πακέτο κάλυψης που ασφαλιζόνταν εργαζόμενοι, ο ΕΦΚΑ, πείστηκε από τα λόγια μίας λογίστριας και αναρωτήθηκε αν ένας ολόκληρος κλάδος ασφαρίζεται λανθασμένα από το 1984 και μετά!!!! Μάλιστα η έκθεση αναφέρει ότι η επιχείρηση ζήτησε από τον ΕΦΚΑ διευκρινήσεις.

Για να πετύχει δε την εξαίρεση των οδηγών σχολικών και Ι.Χ. λεωφορείων, έκανε ερώτηση στο υπουργείο μεταφορών η οποία επί της ουσίας ρωτούσε εάν τα σχολεία είναι μεταφορικές επιχειρήσεις (με κύριο αντικείμενο δραστηριότητας τις μεταφορές).

Το Υπουργείο Μεταφορών φυσικά απάντησε με τον ευρωπαϊκό κανονισμό ΕΚ1071/2009 ο οποίος ρυθμίζει εντελώς διαφορετικό πράγμα και συγκεκριμένα τη

λειτουργία των μεταφορικών επιχειρήσεων και τους όρους λειτουργίας τους μέσα στην ευρωπαϊκή ένωση. Ούτε σε ένα σημείο ο συγκεκριμένος ευρωπαϊκός κανονισμός δεν αναφέρει τίποτα για ασφάλιση εργαζομένων.

Δηλαδή έχουμε μία από τις ελάχιστες επιχειρήσεις στην Ελλάδα, η οποία παρανομεί στην ασφάλιση των εργαζομένων και ο ΕΦΚΑ τιμωρεί τους εργαζόμενους αντί για την επιχείρηση.

Όσο για την νομιμότητα και την ορθότητα του γενικού εγγράφου του ΕΦΚΑ 51485/4-3-2020 έχει αποφανθεί ο συνήγορος του πολίτη (βλέπε συνημμένο αρ.2) ο οποίος έχει αποστείλει τη γνωμάτευση στον ΕΦΚΑ, και πρόσφατα έχουμε στα χέρια μας πέντε αποφάσεις του 30ου Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών, οι οποίες έκριναν υπέρ των οδηγών (βλέπε συνημμένο αρ. 3 και 4).

Όλο αυτό το διάστημα, σχεδόν 4 χρόνια, έχουμε μιλήσει με την τοπική διοικητική επιτροπή με την επιτροπή κρίσεως και συγκεκριμένα την κυρία Μαρία Λέκα, με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, με το Συνήγορο του Πολίτη, με τη Γενική Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης κυρία Παυλίνα Καρασιώτου και ενώ όλοι μας διαβεβαίωναν ότι έχουμε δίκιο, (εκτός της κυρίας Λέκα), ακόμα περιμένουμε να το βρούμε.

Όσο για τη νομική υπηρεσία του ΕΦΚΑ, η οποία όπως μας αναφέρατε θα κάνει έφεση, δεν είδαμε να λειτουργεί με τον ίδιο ζήλο όταν εκδόθηκε το γενικό έγγραφο για να διαπιστώσει αν είναι σύννομο.

Για την αναδρομικότητα της ασφάλισής μας, την οποία μας αναφέρατε θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι το λάθος του ΕΦΚΑ δεν γίνεται να το χρεωθούν οι εργαζόμενοι και θα πρέπει να βρείτε λύση ώστε τα ένσημά μας να μετατραπούν στο πακέτο κάλυψης το οποίο δικαιούμαστε εδώ και 39 χρόνια. Σε καμία περίπτωση δεν θα δεχτούμε να χάσουμε τέσσερα χρόνια ασφάλισης από δικό σας λάθος.

Μετά από το εισαγωγικό μας σημείωμα, σας καταθέτουμε ένα υπόμνημα για τους λόγους τους οποίους οι οδηγοί σχολικών λεωφορείων πρέπει να συνεχίσουν να ασφαρίζονται στον ΚΒΑΕ, πέρα από τους λόγους τους οποίους αναφέρει η επιτροπή κρίσεως και το πόρισμα της επιτροπής του κυρίου Λεβέντη, η υπουργική απόφαση του 2011, ο Συνήγορος του Πολίτη και το Διοικητικό Πρωτοδικείο. Απλά ζητάμε δικαίωμα στην εργασία, δικαίωμα στην (ορθή και νόμιμη) ασφάλιση και δικαίωμα σε πλήρη σύνταξη μετά το πέρας του εργασιακού μας βίου. Ζητάμε να τηρηθεί αρχή της ισότητας και να μην αντιμετωπιζόμαστε από την «κοινωνική» ασφάλιση ως κατώτεροι εργαζόμενοι από τους συναδέλφους μας στα δημοσίας χρήσεως λεωφορεία.

Οι οδηγοί σχολικών λεωφορείων εργάζονται σε επιχειρήσεις οι οποίες λειτουργούν περιορισμένο χρονικό διάστημα κάθε έτους. Μία τυπική σχολική χρονιά έχει 210 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Ένας οδηγός λεωφορείου μπορεί να εκδώσει δίπλωμα D' κατηγορίας από την ηλικία των 21 ετών και μετά. Μπορεί δε, να εργαστεί σε σχολικό λεωφορείο μέχρι την ηλικία των 65 ετών. Έστω ότι ένας εργαζόμενος από την πρώτη μέρα που έγινε 21 εξέδωσε δίπλωμα λεωφορείου και εργάστηκε μέχρι την τελευταία μέρα που έχει δικαίωμα να το οδηγεί σε σχολείο, αυτός ο άνθρωπος δεν θα συμπληρώσει σε όλα τον εργασιακό του βίο παραπάνω από 9.240 ημέρες ασφάλισης. Για να βγει κάποιος σε πλήρη σύνταξη χρειάζεται 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκτός τούτου μας απομένουν άλλα δύο χρόνια, από τα 65 έως τα 67 έτη, στα οποία δεν έχουμε δικαίωμα να κάνουμε την εργασία που επιλέξαμε.

Παρόλο που είμαστε εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που είναι ανοιχτές περιορισμένο χρονικό διάστημα, για λίγες ημέρες το χρόνο, ξεπερνάμε τους 9 μήνες εργασίας για λίγες ημέρες και δεν θεωρούμαστε εποχικοί εργαζόμενοι, με αποτέλεσμα να μην δικαιούμαστε ούτε εποχικό επίδομα. Οι οδηγοί σχολικών είναι εργαζόμενοι μειωμένου ωραρίου, με αποτέλεσμα μην έχουμε ένα αξιοπρεπή μισθό που να καλύπτει το κόστος ζωής μας. Επίσης εάν δείτε την Υ.Α. του 2011 οι καθαριστές λεωφορείων υπάγονται και αυτοί στον ΚΒΑΕ και ενώ κανένα εκπαιδευτήριο ή παιδικός σταθμός δεν διαθέτει πλυντήριο

λεωφορείων ή δεν καλύπτει τα έξοδα για πλύσιμο λεωφορείων. Υπεύθυνοι για την καθαριότητά τους είναι οι ίδιοι οι οδηγοί, παρόλα αυτά το γενικό έγγραφο του ΕΦΚΑ θέλει να μας εξαιρέσει τεχνηέντως και παρανόμως. Όχι μόνο έχουμε την ευθύνη για μικρά παιδιά όχι μόνο είμαστε εκτεθειμένοι σε ασθένειες λόγω της μικρής ηλικίας των επιβατών μας, αλλά είμαστε υπεύθυνοι ακόμα και να καθαρίζουμε τους εμετούς και τα ούρα τους πολλές φορές. Και επειδή από υπαλλήλους του υπουργείου ακούσαμε αρκετές φορές ότι είμαστε μειωμένου ωραρίου, έχουμε να σας αναφέρουμε ότι όποτε χρειάζεται οποιαδήποτε ώρα της ημέρας πρέπει να είμαστε διαθέσιμοι είτε για εκπαιδευτικές εκδρομές, είτε για δραστηριότητες, είτε για συνεργεία επισκευής, είτε για ΚΤΕΟ, είτε για διάφορες δουλειές που τυχόν χρειαστούν οι εργοδότες μας. Ουσιαστικά είμαστε εργαζόμενοι οι οποίοι είναι δεσμευμένοι για 12 με 14 ώρες την ημέρα και πληρωνόμαστε σαν μειωμένου ωραρίου ή στην καλύτερη με οκτάωρο.

Η αγανάκτησή μας έχει τερματίσει. Ζητάμε την άμεση ανάκληση του γενικού εγγράφου 51485/4-3-2020 και κοινοποίηση σε όλους τους αρμόδιους φορείς και ενδιαφερόμενους. Άμεση μετατροπή από τον ΕΦΚΑ του πακέτου κάλυψης όλων των συναδέλφων από τον Μάρτιο του 2020 χωρίς παζάρια.

Απαιτούμε να σταματήσει ΤΩΡΑ αυτό το παιχνίδι με τις ζωές μας αλλά και τις ζωές των μαθητών.

Μετά τιμής  
Η Διοίκηση

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Μ. ΔΕΡΜΑΤΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΣΤ. ΟΤΑΜΠΑΣΟΓΛΟΥ